**إعلان الانتقال العادل في مدينة بريستول - النسخة باللغة الإنجليزية المبسطة**

 **تفاصيل الاتصال BristolJTDeclaration@gmail.com :**

**جدول المحتويات**

[مفكك المصطلحات 3](#_Toc151566672)

[الملخص 5](#_Toc151566673)

[المقدمة 6](#_Toc151566674)

[الإعلان 7](#_Toc151566675)

[مانعنيهبالانتقالالعادل 8](#_Toc151566676)

[المبادئ 8](#_Toc151566677)

[**سوف نشمل أفكار ومعرفة الأشخاص المحرومين في جميع أعمالنا** 9](#_Toc151566678)

[**سوف نتأكد من أن يتمكن الجميع من الحصول على وظائف جيدة ومضمونة للمستقبل** 9](#_Toc151566679)

[**سوف نساعد الفئات المحرومة على اتخاذ إجراءات تفيد الكوكب والطبيعة** 10](#_Toc151566680)

[**سوف نساعد الأفراد على إجراء تغييرات من خلال القيام بالتغييرات الكبيرة التي تسهل عليهم اتخاذ الإجراءات** 10](#_Toc151566681)

[**سوف نتأكد من توزيع تكاليف وفوائد التغييرات بشكل عادل** 10](#_Toc151566682)

[**سوف نجعل طرق التواصل لدينا متاحة للجميع** 11](#_Toc151566683)

[**سوف نتصرف بطرق تدعم الأشخاص الذين يعانون من أسوأ آثار تغير المناخ وفقدان الطبيعة في أماكن أخرى:** 11](#_Toc151566684)

[**سوف نتأكد من أن الجميع قادرون بشكل أفضل على التعامل مع الصعوبات الناتجة عن تغير المناخ وفقدان الطبيعة** 11](#_Toc151566685)

[**سوف نجعل أماكننا جيدة للجميع** 11](#_Toc151566686)

[**سوف نجعل منظمتنا عادلة ونجلب المبادئ من الإعلان إلى عملنا منذ البداية** 12](#_Toc151566687)

[الخطواتالتالية 12](#_Toc151566688)

[الملحق 12](#_Toc151566689)

[**الموارد لدعم التنفيذ** 12](#_Toc151566690)

[**إرشادات عامة للشركات** 13](#_Toc151566691)

[**مبادرات مساواة أخرى في المدينة** 13](#_Toc151566692)

[**عمل الانتقال العادل من أماكن أخرى** 13](#_Toc151566693)

هذا **الإعلان** مكتوب بلغة **إنجليزية مبسطة** لجعله متاحًا لمزيد من الناس. الكلمات التي قد لا تكون واضحة للبعض مكتوبة بالخط العريض لتوضيح أن شرحها يمكن العثور عليه في مفكك المصطلحات في الأعلى.

# مفكك المصطلحات

المتاح: **عندما يتم تصميم شيء ما بطريقة تجعله مناسبًا للأشخاص ذوي الإعاقة.**

الناشط: **شخص يتخذ إجراءات لمحاولة تحسين الأوضاع.**

الفوائد: **الأشياء الجيدة التي تنتج عن شيء ما.**

لغة الإشارة البريطانية: **هي اللغة التي يستخدمها الصم في المملكة المتحدة للتواصل مع بعضهم البعض. تستخدم حركات اليد لتحقيق ذلك.**

مقدمو الرعاية: **الأشخاص الذين يعتنون بأفراد الأسرة أو الأصدقاء أو الجيران دون أجر.**

تغير المناخ: **الكوكب يصبح حارًا جدًا بسبب استخدام الناس** للوقود القذر **مثل البنزين. وهذا يؤدي إلى العديد من المشاكل محليًا وعالميًا.**

خطط العمل المجتمعية لمواجهة المناخ: **هذه هي الخطط التي تضعها المجتمعات حول ما يمكنها فعله ليكونوا أفضل للكوكب والطبيعة والناس.**

التشاور: **عندما تطلب جهات مثل المجلس من المجتمعات آرائهم حول خطة قاموا بوضعها.**

الثقافة: **أشياء مثل الفن والترفيه والمعتقدات والتقاليد والأفكار الأخرى. لها تأثير كبير على طريقة تفكيرنا وشعورنا وتصرفاتنا.**

إعلان: **شيء يُقال لإظهار كيف يفكر شخص ما ويشعر تجاه شيء معين. إنه وعد بالتصرف بطريقة معينة.**

الوقود القذر: **هذا هو المصطلح الذي نستخدمه للوقود مثل البنزين والغاز. هذه الأنواع من الوقود تتسبب في حدوث** تغير المناخ**. الشركات والأشخاص الذين لديهم سلطة يستخدمون كميات كبيرة منها.**

الفئات المحرومة: **الأشخاص الذين يُعاملون بشكل غير عادل بسبب المجموعة التي ينتمون إليها أو بسبب عدم امتلاكهم للكثير من المال. على سبيل المثال،** الأشخاص ذوو البشرة السوداء والبنية**، الأشخاص من خلفيات أقلية عرقية، الأشخاص من الطبقة العاملة، الأشخاص ذوو الإعاقة،** اللاجئون**، النساء،** الأشخاص المتحولون جنسياً**، كبار السن** والأشخاص من مجتمع المثليين**. LGBTQ+**

القراءة السهلة: **وثيقة مكتوبة بطريقة تتيح للأشخاص الذين يعانون من صعوبات في التعلم والإعاقة فهمها. تستخدم الصور بالإضافة إلى الكلمات.**

تمكين: **دعم أو السماح لشخص ما بفعل شيء معين.**

وظائف مضمونة للمستقبل: **وظائف تتماشى مع عمل** الانتقال العادل**. ستكون جيدة للعمال وللكوكب.**

حقوق الإنسان: **مجموعة من القوانين والأساليب التي تحمي الأشخاص واحتياجاتهم لضمان معاملتهم بشكل عادل.**

**تقاطع:** كيفية ارتباط أنواع مختلفة من المعاملة غير العادلة ببعضها البعض.

الانتقال العادل: **عندما يتم إجراء تغييرات على مكان ما من أجل الكوكب والطبيعة وتكون عادلة لجميع الأشخاص الذين يعيشون هناك.**

الأشخاص من مجتمع المثليين **:LGBTQ+ يشمل هذا المجموعة الأشخاص المثليين والمثليات ومزدوجي التوجه الجنسي والمتحولين جنسياً وغيرهم.**

المهمشون: **الأشخاص الذين لا يُعاملون كأشخاص مهمين.**

اللاجئون: **الأشخاص الذين فقدوا منازلهم واضطروا للانتقال إلى بلد آخر.**

الأشخاص من خلفية أقلية عرقية: **الأشخاص الذين ينتمون إلى عرق أو ثقافة ليست الأكثر شيوعًا في البلد الذي يعيشون فيه.**

اللغة الإنجليزية المبسطة: **هذا عندما يكون الكتابة أو التحدث بدون استخدام كلمات صعبة أو مصطلحات فنية. هذا يجعلها** متاحة **لمزيد من الناس. لقد كتبنا هذا المستند** باللغة الإنجليزية المبسطة**.**

المبادئ: **مجموعة من العبارات التي توضح كيفية تنفيذ شيء ما. تُظهر ما يُعتبر مهمًا في كيفية القيام بشيء ما.**

النقابات: **منظمة تضم العمال الذين يجتمعون لحماية** حقوقهم **وتحسين أماكن عملهم.**

المجتمع: **مجموعة كبيرة من الناس الذين لديهم طرق معينة للعيش والتفكير في الأمور، وفعل الأشياء، واتخاذ القرارات.**

الألواح الشمسية: **جهاز يحول ضوء الشمس إلى كهرباء.**

العبودية: **عندما تُسلب حرية الناس ويُجبرون على العمل لشخص ما دون أجر.**

ترجمة: **تحويل شيء من لغة إلى أخرى. هذا يعني أن الأشخاص الذين يتحدثون اللغة الثانية يمكنهم فهمه.**

المسافرون: **الأشخاص الذين هم جزء من مجتمع السفر. لديهم ثقافة وتقاليد قوية تتضمن التنقل في جميع أنحاء البلاد.**

القيم: **ما يهتم به الشخص.**

# الملخص

لقد كتبنا هذا **الإعلان** للانضمام إلى خطط و**إعلانات** بريستول حول وقف **تغير المناخ** وفقدان الطبيعة. إنه ليس خطة لكيفية القيام بهذا العمل، بل 10 **مبادئ** حول كيفية تنفيذ العمل بطريقة عادلة.

**المبادئ** ال 10 هي:

1. سوف نشمل أفكار ومعرفة الأشخاص المحرومين في جميع أعمالنا.
2. سوف نتأكد من أن التغييرات في الوظائف المتعلقة بهذا العمل ستكون جيدة للجميع.
3. سوف نساعد الفئات **المحرومة** على اتخاذ إجراءات تفيد الكوكب والطبيعة.
4. سوف نساعد الأفراد على إجراء تغييرات من خلال القيام بالتغييرات الكبيرة التي تسهل عليهم اتخاذ الإجراءات.
5. سوف نتأكد من توزيع تكاليف و**فوائد** التغييرات بشكل عادل.
6. سوف نجعل طرق التواصل لدينا **متاحة** للجميع.
7. سوف نتصرف بطرق تدعم الأشخاص الذين يعانون من أسوأ آثار **تغير المناخ** وفقدان الطبيعة في أماكن أخرى.
8. سوف نتأكد من أن الجميع قادرون بشكل أفضل على التعامل مع الصعوبات الناتجة عن **تغير المناخ** وفقدان الطبيعة.
9. سوف نجعل أماكننا جيدة للجميع.
10. سوف نجعل منظمتنا عادلة ونجلب **المبادئ** من **الإعلان** إلى عملنا منذ البداية.

نطلب من المنظمات في جميع أنحاء بريستول التوقيع على **الإعلان**. يعني التوقيع أنهم سيدعمونه وسيتبعون المبادئ بأفضل ما يمكنهم. سنضيف إلى **الإعلان** بمرور الوقت مع حصول المدينة على فهم أفضل لكيفية القيام بهذا العمل بطريقة عادلة.

# المقدمة

الانتقال العادل **يتعلق بكيفية جعل العمل على** تغير المناخ **وفقدان الطبيعة عادلاً. إنه عمل صعب وليس له إجابات سهلة. جعل بريستول عادلة هو هدف يجب أن نسعى إليه جميعاً مع فهم أن تحقيق** مجتمع **"عادل بالكامل" قد لا يكون ممكنًا قريبًا.**

محاولة الوصول إلى الكمال يمكن أن تتسبب في ظهور مشاكل جديدة. ذلك لأن الأشخاص الذين يريدون فعل الشيء الصحيح قد يصبحون غاضبين أو مستائين عندما يُطلب منهم تحسين أدائهم. بدلاً من ذلك، يجب علينا أن نقبل أننا جميعًا في رحلة نحو التحسن في أن نكون عادلين. هذه الرحلة لا تنتهي أبدًا لأننا يمكننا دائمًا فعل المزيد. نأمل أن يساعد هذا **الإعلان** الجميع على فهم أنهم في هذه الرحلة وبذل الجهد اللازم. علينا جميعًا أن نستمع ونتعلم ونرحب بالتعليقات حول كيفية التحسن.

على الرغم من أن هذا العمل صعب، إلا أننا متحمسون لأن **الانتقال العادل** يتعلق بجعل بريستول مدينة عادلة وصحية تكون أفضل للجميع.

مؤلفو الإعلان

إيما جين، **ناشطة** في مجال عدالة المناخ والإعاقة.

كيرستي تايت، ناشطة في مجال المجتمعات الجغرافية **المهمشة**.

راشيل موفات، **ناشطة** في مجال طاقة المجتمع.

أوليفيا سويني، ناشطة بيئية **متعددة الجوانب**.

يتقدم المؤلفون بالشكر **للنشطاء** الآخرين الذين قدموا أفكارًا وتعليقات لهذا **الإعلان**. يشمل ذلك سوزان ويلسون من مؤسسة لوكليز نيبرهود ترست، إميلي فيفيلد من مؤسسة إيستون كوميونيتي ترست، وآنا ماركوفا من مؤتمر النقابات العمالية. كما نشكر العديد من الآخرين الذين ساعدوا، ولكنهم كثيرون جدًا بحيث لا يمكن ذكرهم هنا.

# الإعلان

العالم يشهد **تغير المناخ** وفقدان الطبيعة. هذا يسبب مشاكل للكثير من الناس. غالبًا ما تكون هذه المشاكل أسوأ بالنسبة للأشخاص من **الفئات المحرومة**. هذا هو المصطلح الذي نستخدمه للإشارة إلى الأشخاص الذين يتعرضون للمعاملة غير العادلة بشكل متكرر. يشمل ذلك: الأشخاص ذوي البشرة السوداء والبنية، **الأشخاص من خلفيات أقلية عرقية**، الأشخاص من الطبقة العاملة، الأشخاص ذوي الإعاقة، **اللاجئين**، النساء، كبار السن، الشباب، **مقدمي الرعاية**، **المسافرين**، المشردين، والأشخاص من **مجتمع المثليين .LGBTQ+** على سبيل المثال، الأشخاص الذين لا يملكون الكثير من المال غالبًا ما يضطرون للعيش في مناطق أكثر عرضة للفيضانات. وستحدث المزيد من الفيضانات بسبب تغير المناخ.

وعدت بريستول بإجراء تغييرات كبيرة حتى تصبح المدينة أفضل للطبيعة و**تغير المناخ**. وقد صرحت بأنها تريد تحقيق هذه التغييرات بحلول عام 2030. يمكن أن تجعل هذه التغييرات الأمور أكثر ظلمًا للعمال **والفئات المحرومة** إذا لم يكونوا جزءًا من التخطيط لها. على سبيل المثال، إذا تم منع الناس من استخدام سياراتهم ولكن الحافلات لم تكن رخيصة، فسيكون من الصعب التنقل. نحتاج إلى التأكد من أن احتياجات الجميع تؤخذ في الاعتبار عند إجراء التغييرات. بهذه الطريقة يمكن أن تجعل التغييرات المدينة أكثر عدلاً، وليس أقل عدلاً. على سبيل المثال، يمكن إعطاء الوظائف الجديدة التي تُنشأ لوقف **تغير المناخ** للأشخاص الذين يجدون صعوبة في العثور على عمل بسبب الظلم. لتحقيق ذلك، تعد بريستول بالقيام **بانتقال عادل**.

عند القيام بهذا العمل، يجب علينا التفكير في الظلم الذي تعرضت له العديد من المجموعات في تاريخ مدينتنا. على سبيل المثال، دور بريستول في تجارة الرقيق أو تأثير إغلاق الموانئ والمصانع على المجتمعات. سيساعدنا القيام بذلك على التفكير في كيفية جعل المدينة عادلة للجميع في المستقبل.

# ما نعنيه بالانتقال العادل

عندما نتحدث عن **الانتقال العادل**، نعني أن التغييرات التي يتم إجراؤها من أجل الكوكب والطبيعة ستتم بأربع طرق.

1. **الانتقال العادل** يشارك الأموال والسلطة المستخدمة في التغييرات بطريقة عادلة. تجعل التغييرات بريستول أفضل للعمال و**الفئات المحرومة**.
2. **الانتقال العادل** يشمل الجميع. وهذا يشمل الأشخاص الذين يتم استبعادهم عادة بسبب الظلم.
3. **الانتقال العادل** يفهم أن الجميع يجب أن يكونوا جزءًا من العناية بالكوكب والطبيعة. لكنه أيضًا يفهم أن بعض الأشخاص لديهم قوة أكبر للقيام بذلك. ستتأكد بريستول من التخطيط على أساس أن الناس لديهم كميات مختلفة من المال والوقت والمعرفة.
4. **الانتقال العادل** يعني أن بريستول تفهم أن **تغير المناخ** وفقدان الطبيعة غالبًا ما يكون أسوأ في بلدان أخرى. ستقوم بريستول بإجراء التغييرات بطريقة لا تجعل الأمور أسوأ بالنسبة لهم، بل تساعدهم.

## المبادئ

لكي تكون عادلاً، يجب ألا تكتفي بقول الأشياء الصحيحة بل تقوم بها أيضًا. لذلك نطلب من الناس استخدام **المبادئ** العشرة التالية في عملهم على **تغير المناخ** وفقدان الطبيعة:

**سوف نشمل أفكار ومعرفة الأشخاص المحرومين في جميع أعمالنا :**نعد بالاستماع إلى أفكار **الفئات المحرومة** واستخدامها في كل مرحلة من مراحل عملنا. يشمل ذلك عند تخطيط التغييرات، واتخاذ القرارات، وتنفيذ التغييرات. سنوفر أيضًا طرقًا **للفئات المحرومة** لتقديم ملاحظاتهم على التغييرات عندما تكون في مكانها.

الفئات المحرومة **تعرف بشكل أفضل كيفية جعل الأمور جيدة بالنسبة لهم. سنوفر طرقًا لهؤلاء الأشخاص للمساهمة في خططنا.**

**غالبًا ما لا تمنح** المشاورات **القوة الكافية للناس. لذلك، سنبذل جهدًا في تخطيط الطرق التي يمكننا من خلالها إجراء التغييرات معًا.**

**سوف نتأكد من أن الجميع يمكنهم الحصول على وظائف جيدة ومضمونة للمستقبل:**نقصد بالوظائف **المضمونة للمستقبل** تلك الوظائف التي تعد جزءًا من **الانتقال العادل**. ستكون جيدة للعمال وللكوكب.

إلى جانب المجتمعات، يجب أن يكون العمال في قلب **الانتقال العادل**. فهم خبراء في كيفية أداء العمل بشكل جيد ومعرفة احتياجاتهم الخاصة. سنستمع إلى أصوات العمال. سنتأكد من أن يكونوا قادة في تغيير أماكن عملهم لتكون جيدة للكوكب والطبيعة. ستكون جميع الوظائف الجديدة وظائف جيدة، مدفوعة الأجر بشكل جيد، و**متاحة**، وآمنة، ومناسبة للعمل فيها.

سوف نولي اهتمامًا إضافيًا عند العمل مع العمال الذين يشغلون وظائف تضر بالكوكب. سنساعدهم في العثور على وظائف أفضل لهم وللكوكب. سيشمل ذلك التحدث مع **النقابات** حول خطط العمل المتعلقة **بتغير المناخ**. سنوفر تدريبًا مجانيًا أو ميسور التكلفة ومتاحة للجميع لمنح الناس المهارات التي يحتاجونها.

بصفتنا صاحب عمل، سنعمل مع عمالنا لوضع اتفاقية **انتقال عادل** بقيادة العمال. ستوضح هذه الاتفاقية كيف يمكن لوظائفنا أن تكون جيدة لمواجهة **تغير المناخ** وفقدان الطبيعة [13].

ستُنشأ وظائف جديدة لمواجهة **تغير المناخ** وفقدان الطبيعة. سنتأكد من أن الأشخاص من **الفئات المحرومة** يمكنهم الحصول على هذه الوظائف. سنفكر في احتياجات الأشخاص الذين يرغبون في العمل ولكنهم لا يستطيعون حاليًا بسبب الظلم في مجتمعنا. سنقوم بذلك عن طريق جعل تدريباتنا وأماكن عملنا وكيفية التوظيف والتواصل مع الناس **متاحة** للجميع. سنوظف أشخاصًا من **الفئات المحرومة** في جميع مستويات منظمتنا.

**سوف نساعد الفئات المحرومة على اتخاذ إجراءات تفيد الكوكب والطبيعة :**تضع العديد من **الفئات المحرومة** في بريستول خططًا للعناية بالطبيعة والكوكب. تُعرف هذه الخطط **بخطط العمل المجتمعية للمناخ**. سنجلب الأفكار من هذه الخطط إلى عملنا. سنتأكد من أننا لا نضع عقبات في طريقهم وسنقدم الدعم لهم.

**سوف نساعد الأفراد على إجراء تغييرات من خلال القيام بالتغييرات الكبيرة التي تسهل عليهم اتخاذ الإجراءات :**غالبًا ما لا يكون من السهل على الناس اتخاذ خيارات تفيد الكوكب لأنها تكلف الكثير أو ليست **متاحة**. على سبيل المثال، قد يرغب مستخدم الكرسي المتحرك في الذهاب إلى العمل بدلاً من القيادة، لكنه لا يستطيع إذا كانت الأرصفة مسدودة أو غير مستوية. يحتاج الجميع إلى إجراء تغييرات. ولكن بعض الأشخاص يضرون بالكوكب أكثر، لذلك يحتاجون إلى بذل المزيد من الجهود للعناية به.

سيحدث **الانتقال العادل** عندما يكون الجميع قادرين على إجراء التغييرات في المجالات التي لديهم بعض القوة فيها. وسيحدث عندما يقوم الأشخاص الذين يمتلكون الكثير من السلطة بترتيب الأمور بحيث تكون الخيارات الجيدة سهلة وميسورة التكلفة للجميع.

**سوف نتأكد من توزيع تكاليف وفوائد التغييرات بشكل عادل :**يمكن أن يوفر العمل على **تغير المناخ** المال للناس في بعض الأحيان. ومع ذلك، غالبًا ما يتطلب الوصول إلى هذه الأشياء الكثير من المال. على سبيل المثال، يمكن أن توفر **الألواح الشمسية** المال للناس على فاتورة الكهرباء، ولكنها تكلف الكثير لشرائها.

قد تكون التغييرات أيضًا أصعب على الأشخاص الذين ليس لديهم الكثير من المال. على سبيل المثال، في بعض الأحيان يُطلب من الأشخاص الذين يقودون سيارات تستخدم **الوقود القذر** أن يدفعوا أكثر. ولكن بعض هؤلاء الأشخاص لا يستطيعون شراء سيارة تكون أفضل للكوكب.

سوف نتأكد من توزيع التكاليف و**الفوائد** بشكل عادل. هذا يعني أن الأشخاص الذين لديهم المزيد من المال سيدفعون أكثر من التكاليف، والأشخاص الذين لديهم أقل سيحصلون على المزيد من **الفوائد**.

سوف نتأكد من أن الأموال التي تُجنى من خلال إجراء التغييرات تبقى في مدينتنا ومجتمعاتنا.

**سوف نجعل طرق التواصل لدينا متاحة للجميع :**بعض الصعوبات الناتجة عن **تغير المناخ** وفقدان الطبيعة تحدث لأن الناس يتحدثون بطرق معقدة. للجميع الحق في فهم التغييرات التي تحدث.

لذلك **سنترجم** وثائقنا المهمة لجعلها **متاحة** للجميع. سيشمل ذلك **الترجمة** إلى لغات غير الإنجليزية، **الإنجليزية المبسطة**، الصوتية، **لغة الإشارة البريطانية** و**القراءة السهلة**. يمكن للناس طلب ترجمات أخرى عند الحاجة. سيمكن ذلك الجميع من فهم التغييرات والمشاركة فيها.

**سوف نتصرف بطرق تدعم الأشخاص الذين يعانون من أسوأ آثار تغير المناخ وفقدان الطبيعة في أماكن أخرى :**ما يحدث في بريستول يؤثر ويتأثر ببقية العالم. يشمل ذلك الطقس والطبيعة والمال والأشياء التي نشتريها ونصنعها و**الثقافة**. لذلك سنعمل على التأكد من أننا لا نجعل **تغير المناخ** وفقدان الطبيعة أسوأ للأشخاص خارج مدينتنا. على سبيل المثال، سنتأكد من أننا لا نتخلص من نفاياتنا بإرسالها إلى دول أخرى للتعامل معها.

يجب على بريستول أن ترحب بالأشخاص الذين فقدوا منازلهم بسبب **تغير المناخ**. سنعتني دائمًا **بحقوق الإنسان**.

**سوف نتأكد من أن الجميع يمكنهم التعامل مع الصعوبات الناتجة عن تغير المناخ وفقدان الطبيعة :**سوف نجري التغييرات بطريقة تضمن أن **الفئات المحرومة** ليست أكثر عرضة للمخاطر من الفئات الأخرى. سنأخذ في الاعتبار المشكلات الإضافية التي تواجهها بعض المجتمعات عند وضع الخطط.

على سبيل المثال، وجود الكثير من الأشجار يجعل الطقس الحار أسهل للتعامل معه. ومع ذلك، هناك عدد أقل من الأشجار في المناطق التي تملك أموالاً أقل. لذلك، يمكننا العمل على هذا عن طريق التأكد من زراعة المزيد من الأشجار في هذه المناطق.

**سوف نجعل أماكننا جيدة للجميع :**التغييرات التي تقوم بها بريستول ستعني أن أماكننا الخارجية والمباني ووسائل النقل ستتغير كثيرًا. عندما نمتلك القوة لصنع أو تغيير هذه الأماكن، سنفكر في الأفكار و**القيم** التي تقف وراءها.

الكثير من الأماكن العامة في مدينتنا ليست لطيفة لأنها مخصصة للسيارات، وهو أمر سيء للناس والكوكب. لذلك، سنغير طريقة تصميم الأماكن في المدينة بحيث تضع الناس والمجتمعات والطبيعة في المقام الأول. يجب أن تكون هذه الأماكن **متاحة** ومرحبة بالجميع. سنتأكد من استخدام هذا العمل كوسيلة لإنشاء **وظائف مضمونة للمستقبل**.

**سوف نجعل منظمتنا عادلة وندمج المبادئ من الإعلان في عملنا منذ البداية :**نعيش في عالم غالبًا ما يكون غير عادل. لذلك يمكن للجميع أن يتصرفوا بطرق غير عادلة ما لم ندفع أنفسنا للتحسن. يجب علينا جميعًا أن نبذل المزيد لنكون أفضل تجاه الأشخاص الذين يختلفون عنا.

الأخطاء ستحدث من وقت لآخر. هذا أمر طبيعي. المهم هو أنه عندما تحدث الأخطاء نستخدمها كفرصة للنمو حتى لا تتكرر مرة أخرى.

سوف نستخدم **المبادئ** الواردة في هذا **الإعلان** لتشكيل خططنا من البداية. عندما يأتي إلينا الناس بملاحظات حول كيف كنا غير عادلين، سنرحب بهذا كفرصة للتحسن. نعد بالاستماع وعدم التوقف عن العمل على أن نكون أفضل.

## الخطوات التالية

نطلب من كل منظمة في المدينة أن تلتزم باستخدام هذه **المبادئ** العشرة في خططها. نطلب من المنظمات العودة إلى **المبادئ** مرة واحدة في السنة لمعرفة ما يمكنها فعله أكثر. للتوقيع على **الإعلان**، يرجى إرسال بريد إلكتروني إلى. **BristolJTDeclaration@gmail.com**

نحن نعلم أن فهمنا لماهية **الانتقال العادل** سوف ينمو بمرور الوقت. سنواصل الحديث مع أكبر عدد ممكن من الناس وإجراء التغييرات على هذا **الإعلان** بينما نتعلم.

الانتقال العادل **لن يكون رحلة سهلة. ومع ذلك، نحن متحمسون له لأنه يتعلق بصنع المدينة والمستقبل الذي نريد جميعًا العيش فيه.**

1. إعلان حالة الطوارئ المناخية الذي تم تمريره في المجلس الكامل في نوفمبر2018[link](https://bristolgreenparty.org.uk/2yrs-climate-emergency/fcmotion-13th-nov-climate-emergency/) :
2. إعلان حالة الطوارئ البيئية الصادر عن العمدة وشركاء One City في فبراير2020 [link](https://www.bristol.gov.uk/council-andmayor/policies-plans-and-strategies/energy-andenvironment/bristol-ecological-emergency) :
3. إستراتيجية المناخ لشركاء One City الصادرة في فبراير 2020 [link](https://www.bristolonecity.com/wp-content/uploads/2020/02/onecity-climate-strategy.pdf) :
4. إستراتيجية الطوارئ البيئية لشركاء One City الصادرة في نوفمبر 2020[link](https://www.bristolonecity.com/wp-content/uploads/2020/09/OneCity-Ecological-Emergency-Strategy-28.09.20.pdf) :
5. الاستعمار كعامل تاريخي ومستمر لأزمة المناخ معترف به في تقرير IPCC لعام 2022 [link](https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg2/) :
6. http://erg.ic.ac.uk/research/home/projects/Bristol.html
7. يمكنكم قراءة المزيد عن تاريخ المصطلح في تقرير لجنة الانتقال العادل الاسكتلندية [link](https://www.gov.scot/publications/transitions-comparativeperspective/pages/3/) :
8. يمكنكم قراءة المزيد عن هذا التاريخ في تقرير الانتقال العادل لتحالف العدالة المناخية [link](https://climatejusticealliance.org/justtransition/) :
9. https://unfccc.int/process-and-meetings/the-paris-agreementhttps://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed\_emp/@emp\_ent/d ocuments/publication/wcms\_432859.pdf
10. https://climatejusticealliance.org/just-transition/
11. يمكن استلهام الخطط الانتقالية العادلة التي يقودها العمال مثل تلك التي أنشأها العمال في شركة رولز رويس [link](https://www.tuc.org.uk/blogs/pushing-green-new-deal-rolls-royce) :